



# 開南圖書館電子報

## Kainan University Library E-paper

第五十四期 發行日期：102年1月3日（雙月刊）

本期電子報包含最新公告、新書園地、*Something about Library*...都是您不可錯過的。

【最新公告】典藏閱覽組訊息公告、參考服務組訊息公告、採購編目組訊息公告

【新書園地】新書園地-《正義：一場思辯之旅》

【*Something about Library*】創新人才創造得分環境

### 最新公告

#### 📖 典藏閱覽組訊息公告

#### ※「寒假期間圖書彈性借還時間」公告

1. 寒假期間圖書彈性借還：(102.02.20 開學日)  
到期日介於 102.01.14 ~ 102.02.20 者，一律展延到開學後 102.02.27(三)前還書，經此彈性展延之圖書，恕不得再續借。
2. 102.01.13 前到期之圖書，請自行上網線上辦理續借，續借後一律展延到開學後 102.02.27(三)前還書。因證件(學生證、教職員證)有效日期之限制而無法展延至 102.02.27 之讀者，請務必與櫃檯(分機 1803)聯絡。
3. 本館寒假未開館日時，均可利用還書箱還書。
4. 未依借閱到期日還書者視同逾期，並依圖書借閱規定處以逾期罰款。

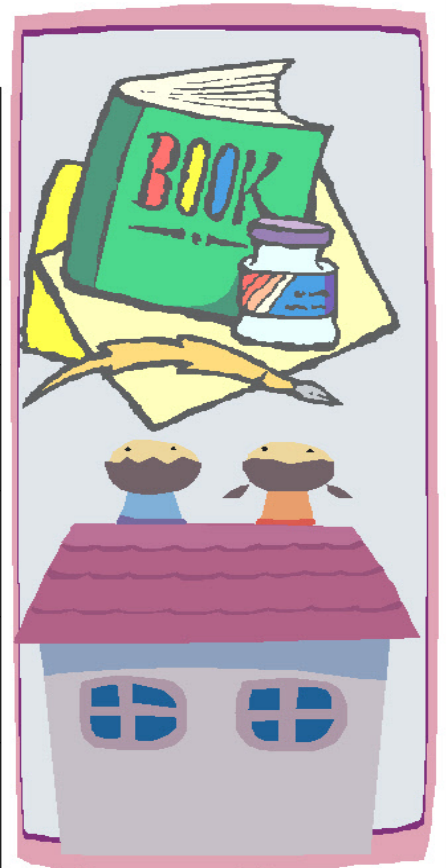
※「102年1月-2月開閉館」時間公告



2013

January

日	一	二	三	四	五	六
	元旦	開館日 08:15 ~ 22:50	開館日 08:15 ~ 22:50	開館日 08:15 ~ 22:50	開館日 08:30 ~ 16:30	
6 開館日 08:30 ~ 16:30	7 開館日 08:15 ~ 22:50	8 開館日 08:15 ~ 22:50	9 開館日 08:15 ~ 22:50	10 開館日 08:15 ~ 22:50	11 開館日 08:15 ~ 22:50	12 開館日 08:30 ~ 16:30
13 開館日 08:30 ~ 16:30	14 寒假開始 開館時間 09:00~16:00	15 09:00 ~ 16:00	16 09:00 ~ 16:00	17 09:00 ~ 16:00	18 09:00 ~ 16:00	19 閉館日
20 閉館日	21 09:00 ~ 16:00	22 09:00 ~ 16:00	23 09:00 ~ 16:00	24 09:00 ~ 16:00	25 09:00 ~ 16:00	26 閉館日
27 閉館日	28 09:00 ~ 16:00	29 09:00 ~ 16:00	30 09:00 ~ 16:00	31 閉館日 圖書館 大掃除		



2013

February

日	一	二	三	四	五	六
					1 09:00 ~ 16:00	2 閉館日
3 閉館日	4 閉館日	5 閉館日	6 閉館日	7 閉館日	8 閉館日	9 閉館日 除夕
10 閉館日 初一	11 閉館日 初二	12 閉館日 初三	13 閉館日 初四	14 閉館日 初五	15 閉館日 初六	16 閉館日
17 閉館日	18 09:00 ~ 16:00	19 09:00 ~ 16:00	20 開學日 恢復正常 開館時間 08:15~21:50	21 開館日 08:15 ~ 21:50	22 開館日 08:15 ~ 21:50	23 開館日 13:00 ~ 17:00
24 開館日 13:00 ~ 17:00	25 開館日 08:15 ~ 21:50	26 開館日 08:15 ~ 21:50	27 開館日 08:15 ~ 21:50	28 228 紀念日 閉館		

## 📖 參考服務組訊息公告

### ※期末考週～免費供應貼心小甜點

圖書館於期末考週期間【1月7日(一)至1月10日(四)每晚7、8、9 點】於圖書館前門口供應免費小點心，歡迎同學享用。



### ※2012 年 WebEnglish 學英語抽 Apple mini iPad 活動

WebEnglish 年度英語活動-學英文送 Apple iPad mini 又來了!

今年的獎品是尚未在台灣開賣的《Apple mini iPad 》2 台 及《誠品禮券 500 元》  
20 位

第一週(2012/12/10~2012/12/16)由系統隨機抽出 10 位得獎者，可獲得誠品禮券 500 元

第二週(2012/12/17~2012/12/23)由系統隨機抽出 10 位得獎者，可獲得誠品禮券 500 元

第三週(2012/12/24~2012/12/30)由系統隨機抽出 2 位得獎者，可獲得 Apple iPad mini 乙台

活動期間是 2012.12.10~2012.12.30 日止

活動網頁連結 <http://tccs9.webenglish.tv/act>



### ※「Acer Walking 電子雜誌」資料庫

試用期限：即日起至 2013/12/31

媒體形式：線上資料庫

使用範圍：可校外連線

說明：

Acer Walking Library 電子雜誌採用最新的網路資訊技術，以紙本擬真的電子刊物呈現方式，本館提供 12 種期刊線上瀏覽，有智富、商業週刊、電腦家庭、食尚玩家、大家說英語、天下雜誌、遠見雜誌、親子天下、料理·台灣、空中英語教室、常春藤生活英語、常春藤解析英語。

### ※「EBSCO-OmniFile Full Text Select」資料庫

試用期限：即日起至 2013/12/31

媒體形式：線上資料庫

使用範圍：可校外連線

說明：

1. 提供 2,887 種期刊之索摘及全文，收錄自 1994 年以來，內容涵蓋商業、人文、一般科學、教育、社會科學、藝術、應用科學、圖書資訊科學等。
2. 全國 10 人版。包含下列 10 個子資料庫：Applied Science & Technology Full Text、Art Full Text、Biological & Agricultural Index Plus、Business Abstracts with Full Text、Education Full Text、General Science、Humanities Full Text、Index to Legal Periodicals Full Text、Readers' Guide Full Text Mega、Social Sciences Full Text。

### ※「ProQuest Hospital Collection」資料庫

使用期限：即日起至 2013/12/31

媒體形式：線上資料庫

使用範圍：可校外連線

說明：

結合五大健康與醫療資料庫，提供大量醫學期刊、以實證為基礎的材料及全文論文，一次滿足醫護人員、醫院管理人員不同的資訊需求，使讀者方便地閱讀內容豐富的重要文獻，不論是用於專業醫藥、醫院行政管理，都提供了完整的全文資源解決方案，收錄年份：1986-present。收錄來自 30 多個國家超過 3,500 種醫學期刊，20,000 全文學位論文，共計超過 560 萬筆書目紀錄。除全文外，還包

含索引摘要、圖像、圖表、照片、示意圖、視訊等電子資源。Medical Evidence Matters Archive 實證醫藥搜尋引擎。

### ※「Reaxys」資料庫

試用期限：即日起至 2013/12/31

媒體形式：線上資料庫

使用範圍：可校外連線

說明：

原 Beilstein 資料庫，由國家高速網路與計算中心提供。Reaxys 是有機化學、無機化學、有機金屬化學及相關學科等科學家的線上解決方案。Reaxys 將著名的 CrossFire 資料庫、Gmelin 和 Patent Chemistry 專利化學資訊資料庫綜合為一體，可從 Reaxys 提供的豐富和經過時間驗證的歷史紀錄中獲取的資訊，可以達到他們的品質標準。

### ※「每日新聞」資料庫

使用期限：即日起至 2014/03/31

媒體形式：線上資料庫

使用範圍：可校外連線

說明：

《每日新聞》於 1872 年 2 月 21 日創刊，由「株式會社每日新聞社」出版；曾與《朝日新聞》並稱日本最大的報紙。本資料庫可瀏覽自 1872 年創刊至今最新報導，內容涵蓋這 140 年間歷史事件重現，如：中日甲午戰爭、日治時代臺灣、光復後臺灣等政治社會報導。利用關鍵字檢索瀏覽全版影像、有針對各項議題，每日新聞民意調查報告，及利用年表形式呈現 20 世紀重大事件集結圖文整理。同時收錄《週刊エコノミスト：自 1989 至今》及《英文版 Mainichi Daily News：自 2008/6/2 至今》。

### ※「動腦雜誌」資料庫

使用期數：429~436 期【2012 年 1 月至 8 月】

媒體形式：線上資料庫

使用範圍：可校外連線

說明：

「動腦雜誌」為國內廣告、行銷、公關領域之知名月刊，《動腦知識庫》完整收錄「動腦雜誌」1977年7月創刊迄今近30年的數位全文，內容探討跨越國界的議題交流、最新行銷趨勢探討、創意多元的內容觀點、豐富的廣告專欄等等。

## 📖採購編目組訊息公告

### ※「101年11月份」贈書芳名錄

101年11月捐贈圖書、期刊、非書資料名錄，感謝大家熱情捐贈。

教職員名錄							101年11月
單位名稱	姓名	中文圖書 (冊數)	西文圖書 (冊數)	日文圖書 (冊數)	期刊 (冊數)	非書資料 (件數)	總計
校長室	高安邦校長	11			5		16
國際事務中心			19				19
師生名錄							
系所名稱	姓名	中文圖書 (冊數)	西文圖書 (冊數)	日文圖書 (冊數)	期刊 (冊數)	非書資料 (件數)	總計
觀光與餐飲旅館學系	李汾陽老師	36			3		39
校外人士							
單位名稱 / 姓名		中文圖書 (冊數)	西文圖書 (冊數)	日文圖書 (冊數)	期刊 (冊數)	非書資料 (件數)	總計
輔仁大學					1		1
明志科技大學			1				1
台灣中山醫學大學					1		1
經濟部		1					1
慈濟大學					1		1
朝陽科技大學					1		1
崑山科技大學					1		1
健行科技大學					1		1
國家教育研究院		1					1
國立自然科學博物館					1		1
國立彰化師範大學					5		5
國立虎尾科技大學					3		3

國立中央大學				1		1
財團法人董氏基金會	1					1
建國科技大學				1		1
長庚大學				1		1
美和科技大學				1		1
南台科技大學				1		1
金融監督管理委員會				3		3
金管會				2		2
法鼓山基金會	1					1
育達科技大學				1		1
耕莘健康管理專科學校				1		1
行政院公平交易委員會	1					1
行政院				1		1
交通部運輸研究所	19					19
立法院	3					3
玄奘大學				1		1
臺灣資訊傳播學會				1		1
臺灣長工會	3					3
臺灣佛教叢書	3					3
世新大學				1		1
內政部				1		1
中華民國大專院校體育總會				1		1
中華民國品質學會				1		1
中華民國航空太空學會				2		2
中華真佛心宗教會	1					1
中央銀行				2		2
台北市進出口同業公會				1		1
美國 ETS 臺灣代表/出欣股份有限公司	4					4
極東貿易行股份有限公司 蔡廷棟先生	1					1
新竹縣政府				5		5

## 新書園地- 《正義：一場思辯之旅》

原文作者：邁可·桑德爾(Michael J. Sandel)主講

製作：Leon Kelley

出版：公共電視

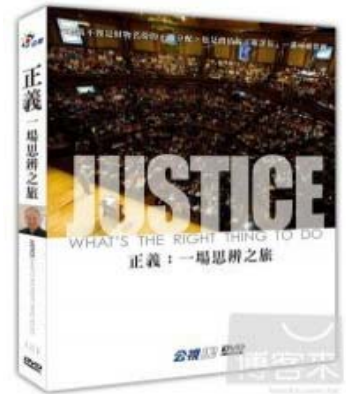
ISBN：1 張數位影音光碟(約 761 分)/有聲,彩色/4 3/4 吋

出版日期：2011 年

規格：數位影音光碟

館藏地：開南圖書館二樓視聽區

索書號：DVD 198.57 8753 2011 (V.1,V.2,V.3,V.4)



### 【內容簡介】

在高等教育，Sandel 教授的「正義」課堂是一則傳奇。1980 年第一次開課，學生只有 15 人，近年則每每破千，總是比第二熱門課還多出四五百人，累計學生人數已超過一萬五，桃李遍及各界菁英。

2009 年，哈佛決定把這門課向全球公開。作者不只把教學內容寫成本書，上課實況還被剪輯成 12 個鐘頭，在美國公共電視播出。大學課堂整學期實況向公眾播放，這是美國電視史上第一次，也是至今唯一僅有的一次。在這 12 堂課組成的系列中，Sandel 以艱難的道德困境向我們挑戰，並詢問我們對於「怎麼做才正確？」的看法。然後他在新的狀況下要我們審視我們的答案。結果往往令人驚訝不已，顯示出重要的道德問題從來就不是非黑即白的。這些矛盾的觀點鍛鍊了我們自我的道德信念，給予我們更明確的道德觀，使我們更能理解在一個民主國家中所遇到的反對意見。此課程也闡述了現今最熱門的話題—同性婚姻、平權措施、愛國主義和權利—Sandel 說，我們可用新的角度來重新思考那些熟悉的爭議。Sandel 教授認為，藉由對艱難道德問題的思考過程—瞭解我們的想法及其原因—有助於使我們成為更好的公民。

公視基於公共服務廣大觀眾，於 7 月 1 日起於主頻道與 HI HD 頻道播出，並於 9 月底發行 DVD(一套 24 集，共六片)。有別於現行市面販售中文翻譯書與 YouTube、大陸網站等免費下載影片，規畫由主持人朱學恆進行導讀，並邀請各領域知名專業人士，如：暢銷作家九把刀、律師賴芳玉、大學教授游梓翔、優質作家褚士瑩針對課堂議題結合台灣時事與同學座談，藉由深入淺出的對談能夠引導觀眾更了解此節目。



## 【本書特色】

Michael Sandel 是哈佛大學政治學教授，自 1980 年起於哈佛大學教導政治哲學。他的著作包括：《民主的不滿》、《公共哲學：政治道德論文集》、《反對完美的追求：基因工程時代倫理觀》，以及最近的《正義：一場思辨之旅》，他的著作已被翻譯成 11 種外國語言，並發表在《大西洋月刊》、《新共和雜誌》和《紐約時報》。

Sandel 的演講足跡遍及北美、歐洲、中國、日本，韓國、印度、澳大利亞和紐西蘭，主題包括民主、自由主義、生物倫理、全球化和正義。他曾於牛津大學 Tanner 人類價值講座演講，擔任過索邦大學客座教授，並於 2009 年在 BBC 的 Reith 講座演講。2002-2005 年，Sandel 擔任生物倫理委員會主席。Sandel 為美國藝術與科學研究院成員，於牛津大學獲得博士學位，亦為羅德獎學金得主。

引用來源：博客來網路書店

<http://www.books.com.tw/exep/prod/dvd/dvdfile.php?item=D020039927#intro>

## Something about Library—創新人才創造得分環境

創新沒有特效藥，也沒有成功方程式，不同的世代，需要注入不同的創新因子。不過，如何培養自己的創造力，卻有原理原則可遵循。從人性的角度思考，除了天賦異稟、老天爺賞飯吃外，熱情、想像、激勵、困乏、需求等，都可能成為激發創意的重要因子。了解促進或阻礙個人創意的人、地、時、事物等因素，就能「趨吉避凶」，營造創新的得分環境，讓個人創造力得以發揮、企業的競爭力得以長存。



時代的轉輪不斷快速前進，尤其是，近世代世界改變的速度與強度都甚於以往，「創新當道、典範不再」，讓任何個人、企業都必須重新思考，如何才能裝備自己、植入創新的DNA，並打造創新的得分環境，打破水泥牆、竹籬笆，讓創意恣意飛翔，使得員工及企業都能快速彈性應變，迎戰求新求變的消費者需求？

根據《高速企業》(Fast Company)雜誌所歸納的「流世代」(Generation Flux)有四大人格特質，一、不需要計畫：看得太遠，只是在浪費時間，因為什麼也看不準；二、擁有「十八般武藝」，樣樣精通：一有新事物出現，立即學習上手；三、對過去「無情」，對未來「熱愛」：過去的經驗未來已不再適用，留戀過去只會讓自己未來失敗，義無反顧地捨棄過去，才能在適應未來；四、成為變色龍才是生存之道：就如同你我每天都在使用的Facebook，三不五時就更改設計或是增加新功能。個人亦該如此，改變工作內容、更換工作環境、轉換跑道，各種改變都可以，別讓自己的生涯成為一灘死水。

### 創造「流世代」人才發揮創意的優質環境

企業不禁要問：要營造怎麼樣的組織文化，才能將「流世代」人才用到極致、發揮其創新力，進而為公司帶來實質的獲利？

被認為本世紀最有創意的蘋果電腦創辦人暨前執行長賈伯斯並不認為「系統」能夠激發創新，蘋果的員工不會參加強化創新能力的研討會；蘋果不會在公司到處放置刺激創意的樂高（Lego）積木。但賈伯斯卻以他個人獨特的領導魅力、偉大的遠景勾勒，不斷激勵員工的創意，帶領蘋果電腦改變世界。

雖然不是每個人都有賈伯斯的天分與創意，仍然可以透過訓練與規畫，提升個人的創意力與組織的創新力，為企業加分。

每個人每天花 1/3 以上的時間在工作上，哪些是激勵創新的因子？哪些又是扼殺創意的劊子手？企業要如何營造創新的得分環境？應該是各界高度關注的議題。

《創新發現誌（ideas）》SIG（Streaming Innovation Group）議題產生機制此次特別邀請年輕學子、新創公司負責人、大型企業人資主管等，共同針對人、地、時、事物等四項影響創意發展的因素，就激勵創意與阻礙創意兩個面向進行探討。

有趣的是，與會者共同的發現是：創新不在水泥牆裡、創新不在指令系統裡、創新不在朝九晚五裡，創新也不在例行事物中。組織內的「辦公室」、「主管」、「老闆」被視為是阻礙創新最關鍵的處所及人。要創新，就是要打破水泥牆的框架；要創新，就是要打破時空的限制。

根據腦神經學研究的科學依據顯示，若要活化神經元的突觸（Synapse），最好的方法就是多接觸不同的人物與想法，讓自己的思考模式受到挑戰。異質文化的衝擊，多與跟自己不一樣的人、事物交流，可以為已逐漸僵固的腦子注入新的想法。

重要的是，要養成「逆向思考」或「另類思考」的習慣，不時要求自己跳脫熟悉的環境與想法，這是激發創造力的關鍵。也就是說，不要定時、定點、做同樣的事，凡事多想想，如果不這麼做，會怎樣？如果那麼做，會不會更好？

「創新是一種新的做事方法，而且能夠帶來正面的改變」，《揭密-透視賈伯斯驚奇的創新秘訣》的作者卡曼·蓋洛（Carmin Gallo）如此說，他也認為，壓力、衝突和需求都會迫使人們「找出新方法」，對照於「負面環境無法產生創意」的說法，是有衝突的。同理，不管是人、地、時、事物，都可能成為激勵或

阻礙創新的因素，如公司老闆，可能促進員工改變做事模式、想想構思新的解決問題的方式；但也可能讓員工在咒罵、苛責及壓力下，創新力蕩然無存。

Facebook、蘋果電腦、Google、IBM 等，都被視為具有創新力的公司，但是，誠如鑽研創造力企業個案研究的政治大學創新與創造力研究中心主任溫肇東所言：過去的創新成功案例不代表未來也會成功，流變世代中，創新沒有典範，要丟掉過去，學習適應、理解、觀察，每場戰役，都是全新的開始。創新企業的挑戰，才要開始！

### 飆創意...

此次《創新發現誌（ideas）》SIG 活動，創下 SIG 活動舉辦一年多以來，參加人數最多的一次，也首度出現許多青澀的面孔，這些年輕學子，有的即將進入職場、有的已在校園內創業，還有天天絞盡腦汁、苦思創意創新的企業負責人、高階主管等，這群 SIG 成員共聚一堂，就是希望透過腦力激盪，從人、地、時、事物等周遭創意觸媒發想，找出如何建構創新環境，創造為企業加分的組織文化，供亟思創新的企業大老闆們作參考。

引用來源：[創新發現誌](http://ideas.org.tw/magazine_article.php?f=854)> [NEW IDEA](#) > 第 49 期 > [http://ideas.org.tw/magazine\\_article.php?f=854](http://ideas.org.tw/magazine_article.php?f=854)